

Unternehmensprofil

Unternehmen	ruhrmed GmbH Dammstr. 25, 47119 Duisburg		
Erlaubnis zur AÜ	unbefristet		
AG-Verband Tarifvertrag	Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (IGZ)		
Beschäftigte	ausschließlich examinierte Pflegekräfte dreijährig (mit und ohne Fachweiterbildung) einjährig		
Erreichbarkeit	24 Std./Tag 7 Tage/Woche	Reaktionszeit	max. 2 Stunden
Maßnahmen zur Sicherstellung der Unterschrift vor Arbeitsbeginn	Einzelvollmacht Generalvollmacht AÜ-Vertrag mit Leistungsbestimmungsrecht Über-Kreuz-Verfahren Postweg		

Überlassungsvergütung pro geleistete Arbeitsstunde

Exam. Pflegekraft (einjährig) mit LG1 + LG2	Auf Anfrage
Exam. Pflegekraft (dreijährig)	Auf Anfrage
Exam. Pflegekraft für Intensiv Anästhesie OP bzw. OTA	Auf Anfrage

Der Einarbeitungstag ist grundsätzlich kostenlos (bei Einsätzen von mindestens 7 Diensten).

Zuschläge | Zulagen

Samstagszuschlag	12,5 %	Feiertagszuschlag	135 % inkl. Oster- und Pfingstsonntag
Sonntagszuschlag	25 %	Heiligabend Silvester	100 %

Beim Zusammentreffen von o.g. Zuschlägen wird nur der jeweils höhere Zuschlag berechnet.

Nachzuschlag	25 % von 22:00 – 06:00 Uhr	Mehrarbeitszuschlag	ENTFÄLLT
Bereitschaftsdienste	80 % von der vereinbarten Überlassungsvergütung	Fahrtkostenpauschale	ENTFÄLLT
Einsatz im Bereitschaftsdienst	25 % auf die vereinbarte Überlassungsvergütung*	Übernachtungspauschale VMA-Pauschale	ENTFÄLLT
Zulage Dialyse ZNA Stroke-Unit Beatmung IMC (Intermediate Care) Endoskopie**			3,00 Euro/Stunde

*unabhängig von der Einsatzdauer für mind. 3 Std.

**nicht für OP + OTA

Abrechnungsmodalitäten

Monatsrechnung je Einrichtung	ja
Arbeitszeitnachweise	vom Entleiher abzuzeichnen
Zahlungsbedingungen	sofort

Einsatzende

Kündigungsfristen für den Auftraggeber	innerhalb von 24 h OHNE zusätzliche Kosten
Austausch bei Ausfall/ auf Wunsch	nach Verfügbarkeit

Personalvermittlung

vorherige Überlassung (Frist)	ohne	1. – 3. Monat	4. – 6. Monat	7. – 9. Monat	
Vermittlungsprovision	2,5 Gehälter*	2 Gehälter*	1,5 Gehälter*	1 Gehalt*	*zzgl. MwSt.